

Zugeschnitten.

Individuelle Führungskräfteentwicklung.

Nach einem Führungstraining kommt ein Manager zu Ihnen und klagt, dass das Seminar für ihn unbefriedigend war und ein Lernen in der Gruppe allein ihm nicht die erforderliche Kompetenzerweiterung bringt. Oder eine Führungskraft erklärt Ihnen, sich nicht für mehrtägige Weiterbildungsmaßnahmen freimachen zu können, und fragt nach alternativen Lernmöglichkeiten. Oder Sie stellen selbst fest, dass Führungsseminare von den Teilnehmern zwar immer als "gut" beurteilt werden, aber der Transfer in den Führungsalltag nicht stattfindet. Stattdessen verkommen die Inhalte zu "trägem" Wissen, das nicht umgesetzt und angewendet wird.

*Im Sachsenlager 3
60322 Frankfurt*

*069 - 59 79 25 23
mail@theobecker.de*

Dann könnte mein Angebot genau das Richtige sein:

Ein auf die einzelne Führungskraft individuell zugeschnittenes Entwicklungsprogramm. In einer Erstsitzung wird unter Einsatz geeigneter Analysetools genau ermittelt, wo vorrangig Lernbedarf besteht und ein Lerndesign entwickelt. In nachfolgenden Einzelsitzungen werden die Themen behandelt, nahe an der Alltagwirklichkeit und den Alltagserfahrungen der Führungskraft. Lernaufgaben zwischen den Sitzungen stellen eine rasche Umsetzung und eine Verankerung des Gelernten sicher. Schon mit zehn solcher Sitzungen lassen sich beachtliche Lernerfolge erzielen - effizient, passgenau und vielleicht auch kostengünstiger als durch klassische Seminarmaßnahmen.