

Rolle wechseln.

Coaching für die erste Führungsaufgabe.

Ein besonders qualifizierter Fachexperte übernimmt Führungsverantwortung. Sein fachliches Können bildet eine solide Basis für die neue Aufgabe, doch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen erwarten von ihm nun einiges mehr.

Ihr Blick richtet sich von jetzt an (auch) darauf, wie er führt und was er mit seinem Team erreicht. Ein Rollenwechsel steht an, ein neues Selbstverständnis über den Platz in der Organisation und es braucht einiges an neuem Know-how.

Viele Unternehmen bieten neuen Führungskräften interne Seminare an, die zu Klarheit, Selbstvertrauen und Souveränität in der neuen Rolle verhelfen und etwas von dem erforderlichen Know-how vermitteln wollen. Häufig lohnt es sich jedoch nicht, ein eigenes Seminar zu organisieren, oder es dauert viel zu lange bis eine entsprechende Teilnehmerzahl zusammen kommt. Dann kann eine Lösung sein, die neue Führungskraft auf ein Seminar eines externen Anbieters zu schicken.

Effektiver und meist kostengünstiger ist es, **der neuen Führungskraft ein individuelles Coaching-Paket anzubieten** – eine Maßnahme, die an die Unternehmens- und Führungskultur des eigenen Hauses angepasst ist und auf den individuellen Klärungs- und Lernbedarf zugeschnitten. Eine solche Begleitung erreicht schnell, dass die neue Führungskraft kompetent in ihrer neuen Rolle zu handeln beginnt.

Ein Basispaket umfasst zunächst 10 Stunden, aufgeteilt auf 3 - 4 Sitzungen in einen Zeitraum von 4 – 6 Wochen. Themen sind u.a.: Die neue Rolle und die unterschiedlichen Erwartungen, die zukünftige Positionierung im Unternehmen, das eigenes Führungsverständnis, die spezifischen Herausforderungen und mögliche Schwierigkeiten.

Die Planung und Begleitung wichtiger Schritte und Maßnahmen in ersten Phase in der neuen Führungsaufgabe gehören ebenso dazu wie ein Blick auf das nun notwendige Know-how und ggf. ein konkreter Entwicklungsplan.

Die Arbeit beginnt selbstverständlich mit einem Erstgespräch zum Kennen lernen und zum Festlegen der konkreten individuellen Ziele und endet mit einer Auswertungssitzung.

Im Sachsenlager 3
60322 Frankfurt

069 - 59 79 25 23
mail@theobecker.de